

Принят

На заседании общего  
собрания (конференции)  
ГКОУ ВСШ № 1  
Волгоградской области

« 26 » 08 20 15 г.

Протокол № 1

Утверждаю.

Директор ГКОУ ВСШ №1  
Волгоградской области



Н.А.Шеховцова

Приказ от 01 . 09.2015  
№ 44

Приведен в соответствие с  
учредительными  
документами и введен в  
действие приказом

от 21 . 06 20 16 года № 203

## ПОЛОЖЕНИЕ

о Совете коллектива работников  
государственного казенного общеобразовательного учреждения  
«Вечерняя средняя школа № 1 Волгоградской области»

## **1. Общие положения.**

Настоящее Положение регламентирует деятельность Совета коллектива работников ГКОУ ВСШ №1 Волгоградской области (далее – Образовательная организация), являющегося представительным органом самоуправления трудового коллектива.

- 1.1. Совет коллектива работников является выборным, постоянно действующим органом, осуществляющим свои функции и права от имени трудового коллектива Образовательной организации.
- 1.2. В своей деятельности Совет коллектива работников руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность Образовательной организации.
- 1.3. В условиях функционирования Совета обеспечивается взаимодействие администрации с трудовым коллективом, общественными организациями, отдельными членами коллектива.
- 1.4. В своей деятельности Совет подотчетен общему собранию трудового коллектива Образовательной организации.
- 1.5. Совет коллектива работников работает по утвержденному плану, который доводится до сведения всех членов трудового коллектива. Наряду с вопросами, предусмотренными в плане, по инициативе администрации, общественных организаций, структурных подразделений, отдельных членов трудового коллектива могут рассматриваться и другие вопросы.
- 1.6. На заседание Совета могут приглашаться представители администрации, структурных подразделений, заинтересованные лица, отдельные члены коллектива.
- 1.7. По рассматриваемым вопросам Совет выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих членов Совета.
- 1.8. Решения Совета коллектива работников обязательны для выполнения администрацией, членами трудового коллектива, если они не противоречат законодательству РФ.
- 1.9. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем Совета. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

## **2. Структура и формирование Совета трудового коллектива.**

- 2.1. Совет коллектива работников избирается на общем собрании коллектива тайным или открытым голосованием.
- 2.2. Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива. Собрания созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 2.3. Собрание коллектива работников решает вопрос о количественном составе Совета.

2.4. Все члены Совета коллектива работников избираются на равных правах. В Совет не избираются совместители, временные работники.

2.5. Кандидаты в члены Совета выдвигаются на общем собрании (Конференции) Образовательной организации.

2.6. Представители администрации не должны превышать более четверти общего количества членов Совета трудового коллектива.

2.7. Совет коллектива работников имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются: председатель, его заместитель, секретарь.

2.8. Председатель ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, организует деятельность Совета в процессе его заседания. Организует разработку плана работы, выносит его на утверждение Совета.

Выдает оперативные задания, осуществляет контроль хода подготовки вопросов к заседанию Совета. Обеспечивает гласность работы Совета и выполнение его решений. Предлагает на утверждение Совета кандидатуры своего заместителя и секретаря. Докладывает собранию результаты деятельности Совета.

2.9. Секретарь осуществляет делопроизводство, ведет протоколы собраний, осуществляет учет выполнения обязанностей членами Совета коллектива работников.

2.10. В составе Совета могут создаваться рабочие комиссии для организации работы по отдельным направлениям деятельности Образовательной организации.

2.11. Заседания Совета коллектива работников проводятся по мере необходимости, не реже одного раза в триместр.

2.12. Совет работает по плану работы, которые согласуются с директором Образовательной организации.

2.13. О своей работе Совет отчитывается перед общим собранием трудового коллектива не реже одного раза в год.

2.14. Совет правомочен выносить решения при наличии на заседании не менее половины своего состава. Решения принимаются простым большинством голосов.

### **3. Основные задачи.**

Основными задачами Совета являются:

3.1. Содействие администрации Образовательной организации:

- в совершенствовании условий труда членов трудового коллектива, охраны жизни и здоровья работников Образовательной организации;
- в защите законных прав и интересов работников;
- в организации и проведении мероприятий.

3.2. Организация работы в трудовом коллективе по разъяснению прав и обязанностей.

3.3. Защита прав и интересов работников Образовательной организации.

- 3.4. Осуществление контроля за соблюдением администрацией законодательства в сферах труда, заработной платы, охраны труда и техники безопасности.
- 3.5. Участие в расследовании несчастных случаев.
- 3.6. Содействие созданию в трудовом коллективе спокойной, рабочей атмосферы, нормального психологического климата.
- 3.7. Оказание администрации Образовательной организации активного содействия и контроля в вопросах укрепления трудовой дисциплины работников и соблюдения ими должностных обязанностей.
- 3.8. Активное участие в решении проблем, связанных с деятельностью Образовательной организации.

#### **4. Функции Совета коллектива работников.**

- 4.1. Содействует обеспечению оптимальных условий труда для членов трудового коллектива.
- 4.2. Проводит разъяснительную и консультационную работу среди членов коллектива об их правах и обязанностях.
- 4.3. Оказывает помощь администрации образовательной организации в планировании общих собраний трудового коллектива.
- 4.4. Принимает участие в контроле и организации безопасных условий труда, соблюдении санитарно-гигиенических норм и правил, противопожарных и антитеррористических мероприятий.
- 4.5. Взаимодействует с другими органами самоуправления по вопросам, относящимся к компетенции Совета.
- 4.6. Участвует в оценке уровня социального развития коллектива, изучении потребностей и интересов членов коллектива.
- 4.7. Рассматривает мероприятия по сохранению здоровья, обеспечению безопасных условий, повышению культуры и эстетики труда.

#### **5. Права Совета трудового коллектива.**

В соответствии с компетенцией, установленной настоящим положением Совет коллектива работников имеет право:

- 5.1. На мотивированное мнение по следующим локальным нормативным актам:
  - правила внутреннего трудового распорядка;
  - положение о материальном стимулировании работников;
  - нормы рабочего времени на отдельные виды деятельности;
  - показатели результативности и эффективности работы для распределения выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда;

- график отпусков;
- приказ о распределении учебной нагрузки на следующий учебный год;
- приказы о награждении работников;
- приказы о расторжении трудового договора с работниками;
- другие документы, содержащие нормы трудового права.

5.2. Вносить предложения администрации, органам самоуправления школы и получать информацию о результатах их рассмотрения.

5.3. Выслушивать и получать информацию от администрации Образовательной организации по вопросам, касающимся жизнедеятельности трудового коллектива.

5.4. Давать разъяснения и принимать меры по рассматриваемым обращениям членов трудового коллектива.

5.5. Принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством, контролировать выполнение принятых решений.

5.6. Привлекать к своей работе любого члена коллектива, запрашивать информацию по рассматриваемым вопросам.

5.7. Постановления и решения Совета коллектива работников могут быть отменены собранием коллектива.

5.8. При невыполнении своих обязанностей, выработке решений, приведших к ущербу для образовательной организации, утере доверия коллектива член Совета может быть досрочно лишен своих полномочий. Решение об отзыве члена Совета принимается собранием трудового коллектива.

## **6. Права Совета коллектива работников при выполнении коллективного договора**

6.1. Директор Образовательной организации признает Совет коллектива работников единственным полномочным представителем трудового коллектива.

6.2. Совет трудового коллектива имеет право контроля соблюдения администрацией трудового законодательства и нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

6.3. В случаях, предусмотренных ТК РФ, директор принимает решение и издает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения Совета коллектива работников.

## **7. Делопроизводство**

7.1. Совет коллектива работников ведет протоколы своих заседаний и общих собраний коллектива в соответствии с инструкцией о ведении делопроизводства.

7.2. Ответственность за делопроизводство в Совете возлагается на председателя и секретаря Совета.



Прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью

5 (102/116) листов

Директор ГКОУ ВСШ №1  
Волгоградской области

*[Handwritten signature]* Н.А. Шеховцова