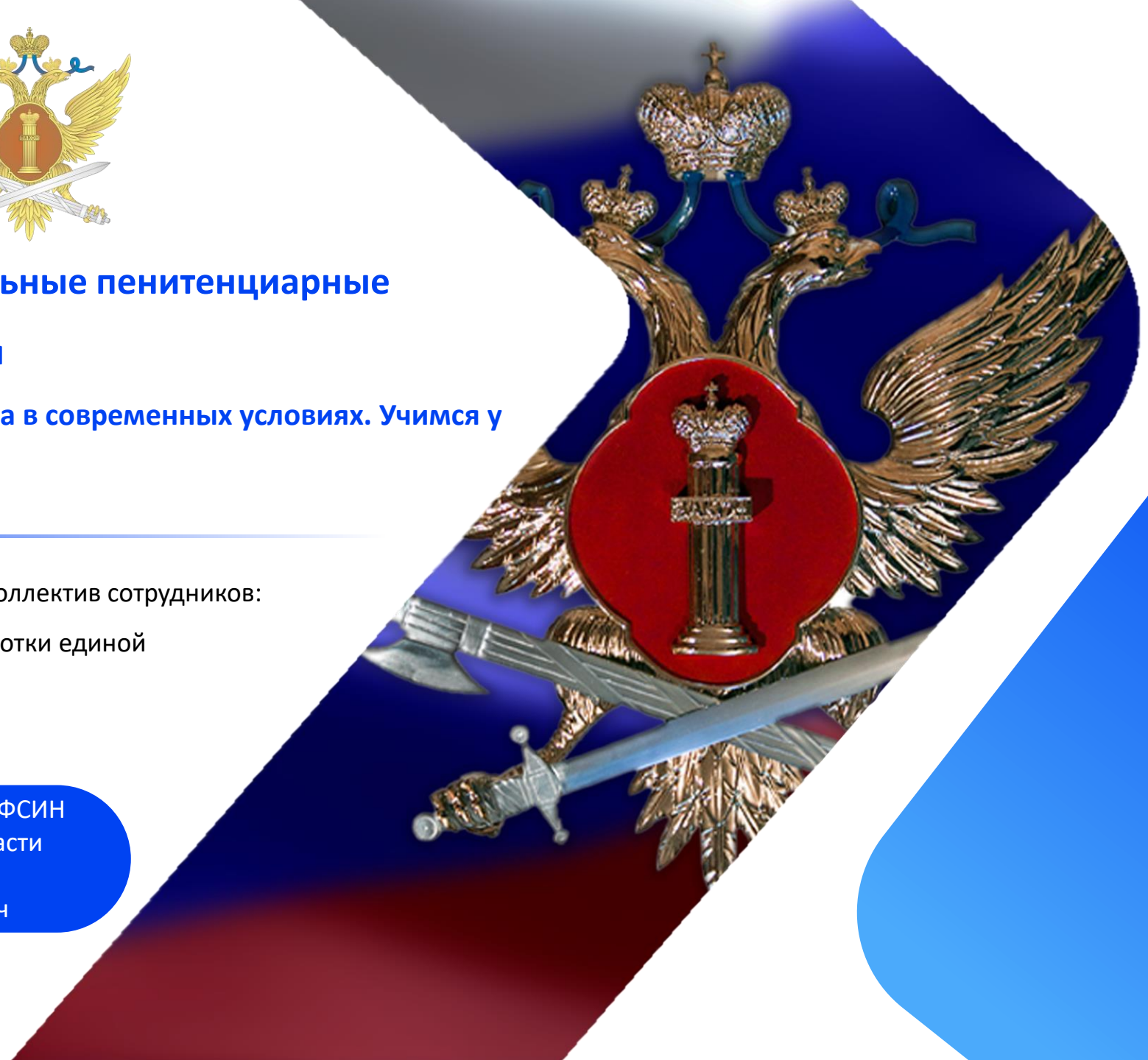
Десятые межрегиональные пенитенциарные педагогические чтения

«Макаренковская педагогика в современных условиях. Учимся у времени — создаём своё»

Современный воспитательный коллектив сотрудников:

Лучший опыт сплочения и выработки единой педагогической позиции

Начальник ОВРО ФКУ ИК-19 УФСИН России по Волгоградской области
капитан внутренней службы
Ширшов Дмитрий Николаевич



ИК-19

Актуальность и связь с Макаренко

АКТУАЛЬНОСТЬ

«Воспитывает не столько сам воспитатель, сколько среда, которая организуется наиболее выгодным образом»

А.С. Макаренко

Единые требования

Разрозненность требований сотрудников ОВРО снижает эффективность исправления осуждённых.

Авторитет администрации

Единая педагогическая позиция – залог авторитета администрации и правопорядка в учреждении.

ИК-19

Организационное единство: областной съезд ОВРО

ОБЛАСТНОЙ СЪЕЗД СОТРУДНИКОВ

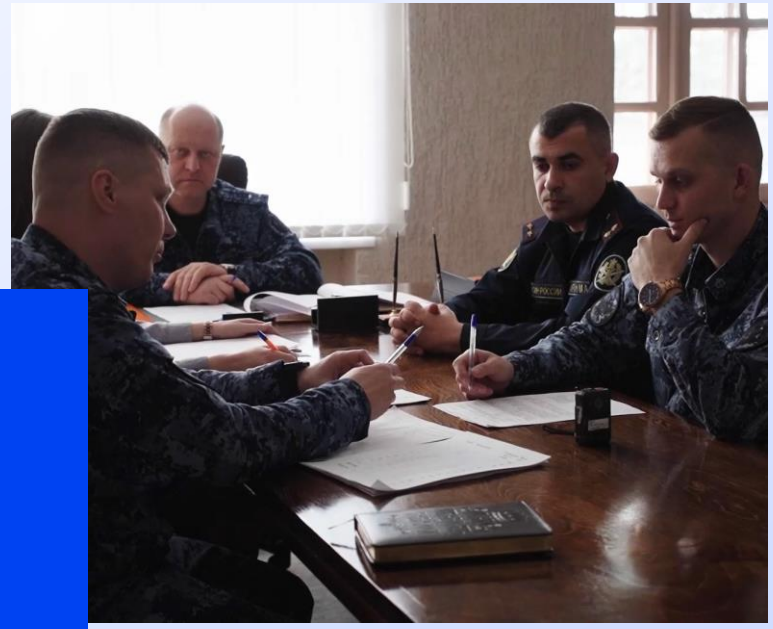
- Доведение единых алгоритмов воспитательной работы
- Живое обсуждение, вопросы и предложения от сотрудников
- Выработка общей позиции по применению мер поощрения и взыскания
- Сплочение коллектива через осознание причастности к общему делу

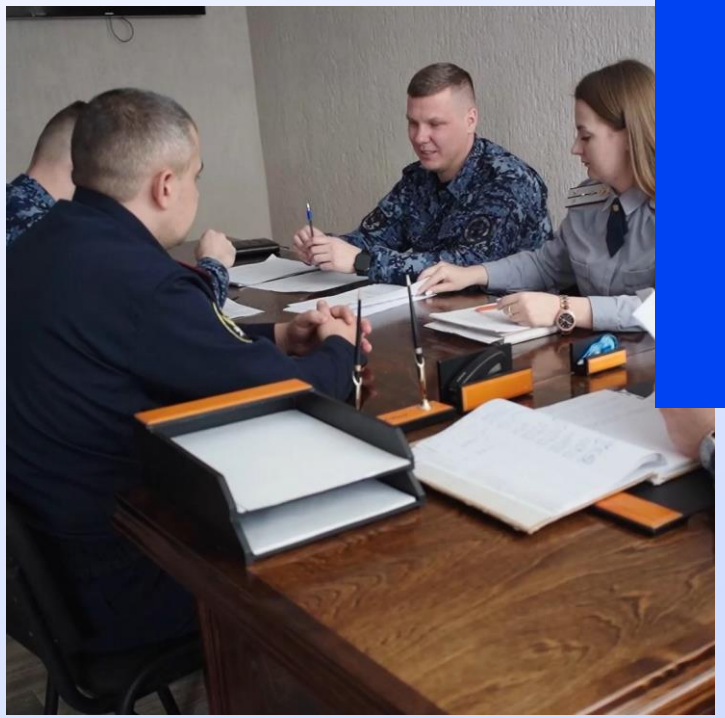
«Делегация сотрудников на областном съезде

(март 2026 г., ФКУ ИК-19 УФСИН России по Волгоградской области)

ЕДИНЫЕ СТАНДАРТЫ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ПРАКТИКИ

Это не просто формальность



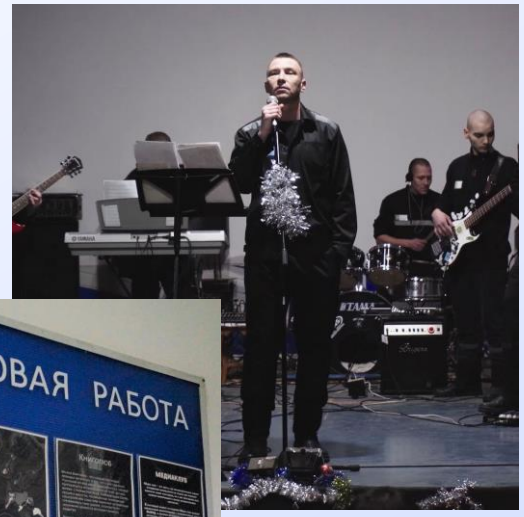


- Строгое следование Методическим рекомендациям по работе начальника отряда
- Коллегиальное принятие решений о поощрениях и взысканиях
- Исключение «двойных стандартов» в оценке поведения осуждённых

ИК-19

Совместная деятельность: кружки и досуг

ВОВЛЕЧЕНИЕ В КРУЖКОВУЮ РАБОТУ И КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ



Совместная деятельность.

- Активная агитация осуждённых к полезной занятости
- Единые конспекты лекций и сценарии викторин для всех отрядов
- Совместная подготовка мероприятий сплачивает коллектив сотрудников

ИК-19

Психологическое сопровождение

Психолог учреждения за работой

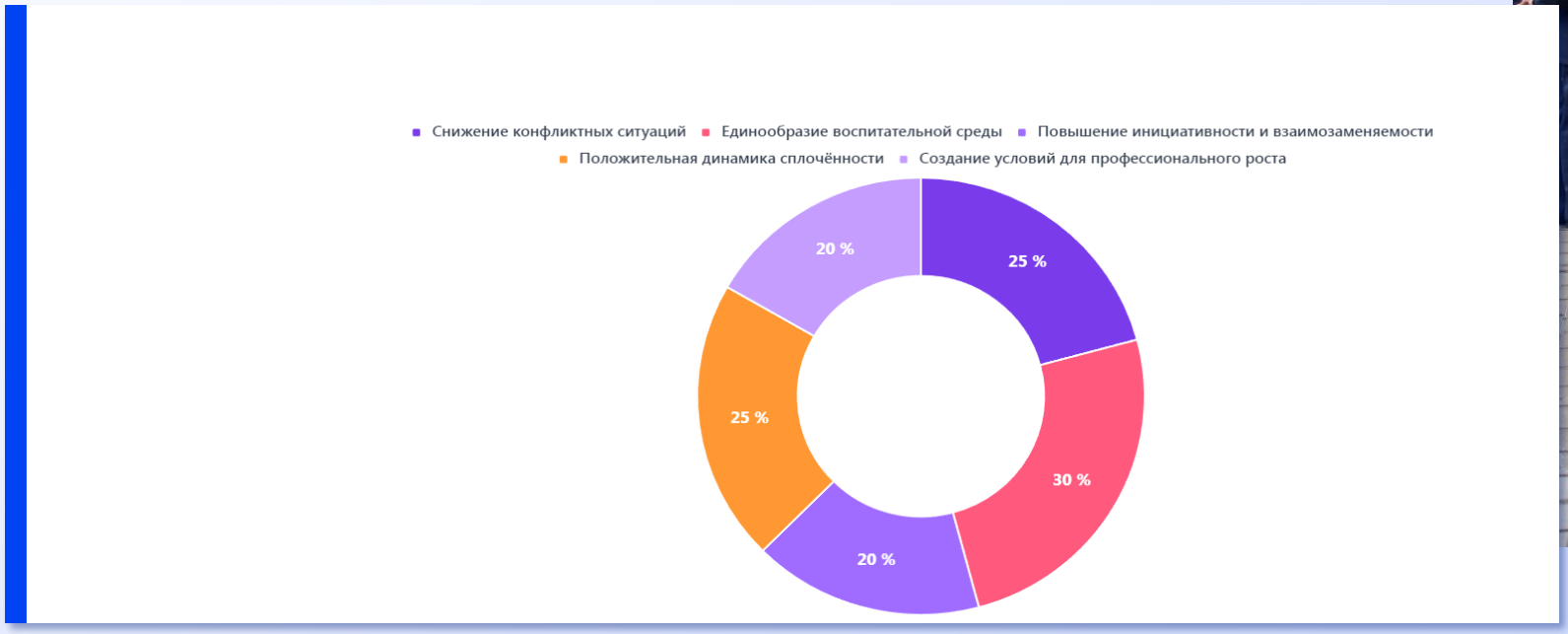
Четвёртый фактор сплочения

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ЛАБОРАТОРИЕЙ

- Регулярное тестирование осуждённых
- Совместное обсуждение результатов с психологами
- Выработка единых педагогических прогнозов и индивидуальных планов работы

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ (2024–2026 гг.)

- Снижение конфликтных ситуаций между сотрудниками
- Единообразие воспитательной среды во всех отрядах
- Повышение инициативности и взаимозаменяемости личного состава
- Положительная динамика сплочённости (по наблюдениям руководства)



ПЕРСПЕКТИВЫ: ВНЕДРЕНИЕ АНКЕТИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

Анонимный опрос для изучения морально-психологического климата

Выявление скрытых проблем и «точек роста»

Переход к научно-обоснованному управлению коллективом

Анонимный опрос

Вопрос	Варианты ответов	
1. Оцените уровень согласованности действий сотрудников отдела при решении служебных задач	Высокий	
	Средний	
	Низкий	
2. Удовлетворены ли Вы морально-психологическим климатом в коллективе?	Да	
	Не вполне	
	Нет	
3. Считаете ли Вы, что требования к осужденным в разных отрядах предъявляются единообразно?	Да	
	Нет	
	Затрудняюсь ответить	
4. Какие мероприятия, на Ваш взгляд, способствуют сплочению коллектива наиболее эффективно? (Открытый вопрос)		

Какие выводы можно сделать из нашего опыта?

Ключевые механизмы сплочения

- Чтобы воспитать коллектив осуждённых, необходимо сформировать коллектив воспитателей
- Ключевые механизмы сплочения:
  - единые методические мероприятия (съезды)
  - стандартизация дисциплинарной практики
  - совместная организация досуга осуждённых
- Макаренковская педагогика остаётся эффективным инструментом в УИС

ИК-19

Заключение

«Умение воспитывать — это всё-таки искусство, такое же искусство, как хорошо играть на скрипке или рояле, хорошо писать картины».

А.С. Макаренко

Учимся у времени — создаём своё!

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Начальник ОВРО ФКУ ИК-19 УФСИН России по Волгоградской области капитан внутренней службы Ширшов Дмитрий Николаевич

E-mail: ik19@34.fsin.gov.ru

Тел.: (844) XXX-XX-XX